



Les organisations internationales



Une organisation internationale est une **entité, dotée de la personnalité juridique, composée en principe d'États et établie par un traité international constitutif appelé "acte fondateur"**. Elle est dotée d'organes permanents :

- Organes pléniers
- Organes restreints
- Organes administratifs.

Elle présente toujours un objectif identifié et œuvre pour développer une coopération multilatérale interétatique dans ce domaine.

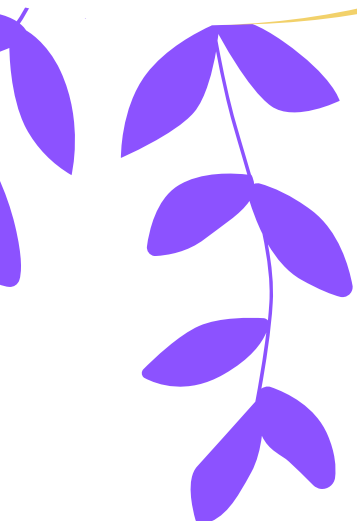


→ Organisation à vocation régionale ou universelle

- On s'intéresse à la **composition** des institutions.
- Régionale = nombre restreint d'États appartenant à la même aire géographique. Exemple : l'Union européenne.
- Exemple d'organisation universelle : l'ONU.

→ Organisation à compétence générale ou spéciale

- On s'intéresse au **but** des institutions.
- Compétence générale = non limitée à une action administrative élémentaire ou à un domaine technique étroit. Exemple : l'ONU.
- Exemple d'organisation à compétence spéciale : l'OTAN.





Les organisations internationales

La participation à une organisation internationale

Pour intégrer une organisation internationale, le candidat doit être un **État** et être **reconnu comme tel par les États membres de l'organisation**. Mais, une organisation internationale peut accepter exceptionnellement les autres organisations internationales ou les territoires douaniers comme membres.



L'admission dans l'organisation

Les conditions d'admission peuvent être plus ou moins restrictives selon l'acte fondateur :

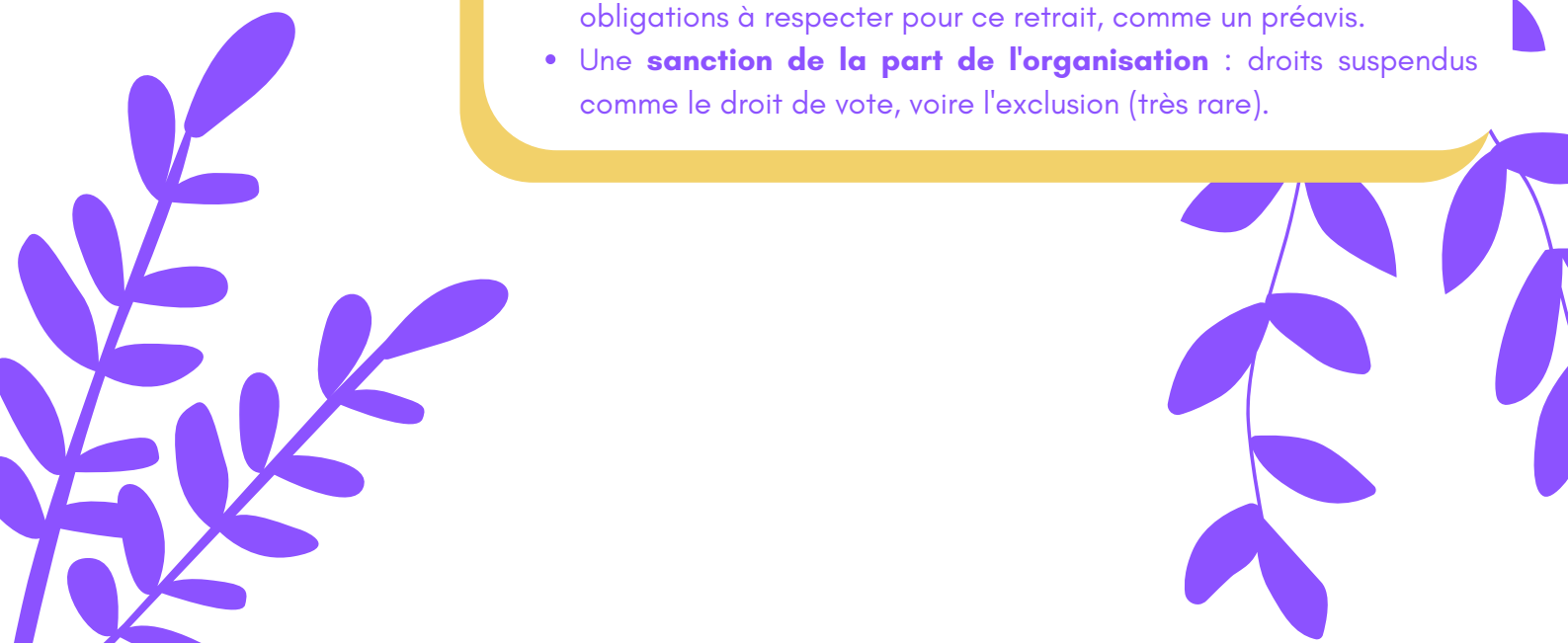
- **Organisation internationale ouverte**
- **Organisation internationale fermée.**

Une fois les conditions remplies, il revient à l'organe désigné par le traité constitutif de voter l'admission du nouvel État.



La perte de qualité de membre de l'organisation

Le retrait d'une organisation internationale peut être :

- De la **volonté de l'État souverain** : le traité peut prévoir des obligations à respecter pour ce retrait, comme un préavis.
 - Une **sanction de la part de l'organisation** : droits suspendus comme le droit de vote, voire l'exclusion (très rare).
- 



Les organisations internationales

Les organes de l'organisation internationale



Les organes principaux et subsidiaires

On s'intéresse ici au **statut** des organes.

- Les organes principaux sont prévus directement par le traité constitutif.
- Les organes subsidiaires sont créés par les organes principaux pour les aider.

ATTENTION : les agences spécialisées de l'ONU ne sont pas des organes subsidiaires mais des organisations internationales indépendantes.

Les organes pléniers et restreints

On s'intéresse ici à la **participation** des membres au sein de l'organe.

- L'organe plénier accueille tous les États membres qui sont représentés par leur délégation.
- L'organe restreint ne reçoit qu'une partie des États membres.

Les organes délibérants, juridictionnels et administratifs

On s'intéresse ici à la **fonction** des organes.

- L'organe délibérant adopte les textes et définit la politique générale à suivre.
- L'organe administratif possède la fonction d'exécution.
- L'organe juridictionnel règle les conflits.

En principe, **1 État = 1 voix**.
Mais il existe des exceptions.

De plus, le vote peut être à la majorité ou à l'unanimité (pour les matières importantes).



Les organisations internationales

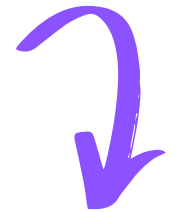
Le fonctionnement de l'organisation internationale

La personnalité juridique

L'organisation détient une **personnalité juridique interne** qu'elle exerce dans l'ordre juridique interne de l'État qui l'accueille (celui où elle a son siège ou celui où elle intervient).

Elle est également dotée d'une **personnalité juridique internationale**, distincte de celle des États membres. Il s'agit d'une personnalité juridique **objective**, donc opposable à tous.

De plus, cette personnalité juridique est **fonctionnelle**, c'est-à-dire qu'elle lui permet d'exercer des compétences selon le **principe de spécialité**.



Les compétences de l'organisation

Le principe, c'est celui du **principe de spécialité**. L'acte fondateur attribue des compétences à l'organisation : ce sont des **compétences d'attribution**. Mais, il est parfois admis des **compétences implicites** (non prévues par le traité, mais indispensables à la poursuite de l'objectif) qui renforce l'autonomie de l'organisation.

L'organisation peut également avoir des **compétences normatives**. Dans ce cas, elle édicte des règles de droit international public afin d'harmoniser la conduite des États membres. Elle peut aussi édicter un règlement intérieur.

Enfin, elle peut être dotée de **compétences opérationnelles** visant l'action (comme le maintien de la paix pour l'ONU).

L'organisation est **autonome, financièrement** :

- Contributions obligatoires des États membres
- Contributions volontaires des États membres
- Ressources propres
- Emprunts.